

แผนปฏิบัติราชการประจำปี

สถานีตำรวจภูธรคอหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สารบัญ

	หน้า
ความเป็นมาและความสำคัญ.	2
วิสัยทัศน์ พันธกิจ.	3
นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.	4
แผนปฏิบัติราชการ/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ	8
เพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรคองหงส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ.....	29
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งสถานีตำรวจภูธรคอหงส์ ได้นำนโยบาย แนวทางดังกล่าว และแผนปฏิบัติราชการ มาใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจภูธรคอหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ความสำคัญ

สถานีตำรวจภูธรคอหงส์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้นำภารกิจของหน่วยที่เกี่ยวข้องกับนโยบายบริหารราชการผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานกำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โดยจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และกำหนดหน่วยรับผิดชอบเพื่อใช้ในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

วิสัยทัศน์

สภ.คอหงส์ บริการด้วยใจ ยินดีรับใช้ประชาชน

พันธกิจ

1. ถวายเป็นพุทธบูชา พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกทางอาญา
3. รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

นโยบายบริหารราชการ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก ดำรงศักดิ์ กิตติประภัสร์ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“เป็นตำรวจมืออาชีพ ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน”

1. **เป็นตำรวจมืออาชีพ** สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
 1. เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์เทิดพระเกียรติและสนองพระบรมราโชบาย ในทุกด้าน
 2. เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความสะดวกทางอาญา
 3. เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
 4. เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน
2. **ทำงานเชิงรุก** โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้ง ในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์และการบริหารจัดการที่ดี
 1. ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐาน
 2. ด้านสิ่งอุปกรณ์ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธยานพาหนะอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยี ที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูล สารสนเทศ ขนาดใหญ่(BigData)เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคตรวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่ง อุปกรณ์ ที่เหมาะสมกับองค์กร

3. ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่นำสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงาน เพื่อ นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้อง กับบริบท และมีการ ทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคต ด้วยมาตรฐานสากล

4. มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทาง ในการปฏิบัติ หน้าที่

5. มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่ สอดคล้อง กับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน

4. เพื่อความสงบสุขของประชาชน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

4.1 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้อง กับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

4.2 มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ให้เข้าอก เข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

4.3 สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความ ยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการ

4.4 สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม

4.5 ได้รับการยอมรับในระดับสากล

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 – 2565 นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ 1 และ 2 ในส่วนที่สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ให้แก่ หน่วยในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติรองรับการพัฒนาและ เสริมสร้างความ จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของสถาบันหลักของ ชาติ ผนึกเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึง น้อมนำ และเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึง แนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุน งานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา รองรับการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้ กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหาร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหา การก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558 เพื่อให้ สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือ ประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0 ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และ เชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามา ตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับ สถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็น สำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ใน องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ 1 - 3 ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่กำหนด

ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.1 วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

1.2 ค่านิยม สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS

1.3 วัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

1.4 ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และ

สนับสนุนการพัฒนาประเทศ

1.5 พันธกิจ

1. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
3. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

1.6 เป้าหมายหน่วยงาน

1. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
2. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรม และบริการประชาชน
3. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
4. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

1.7 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ
2. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
3. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
4. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.8 หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

1. พัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2566เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทบทวนพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนา ตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน
3. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็น เครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร
4. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนกรสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
5. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนอง การพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรร งบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถ

ติดตาม ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในปัจุบันประมาณต่อไป
ได้อย่าง แท้จริง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขที่ตรวจถูกรอหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	สภ.คองส์	1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น ไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ 1.2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม อารมณ์ รักษา ไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุน และเสริมสร้างการ ดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100 -ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อม นำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	ทุกฝ่าย	- การถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ -ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการ สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการ อำนวยความยุติธรรมทาง อาญา	สภ.คองส์	2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม 2.2 ประชาชนได้รับการอำนวยความยุติธรรม ทางอาญา และการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็วเสมอภาคและ เป็นธรรม	-จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์ ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 - ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของ ประชาชนไม่เกินร้อยละ 40 * -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และ การบริการ) -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความ ยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านการบริการด้วยความ สะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และเป็น ธรรม) -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ดู นอำนวยความยุติธรรม)	ฝ่ายป้องกันฯ ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายสอบสวน	1.การบังคับใช้กฎหมายและบริการ ประชาชน 2.การรักษาความปลอดภัยและให้บริการ แก่พนักงานท่องเที่ยว 1. การตรวจพิสูจน์หลักฐานและการดำเนินการ ด้านนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ 2. การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการสอบสวน 3. การปฏิรูประบบงานสอบสวน และ การบังคับ ใช้กฎหมาย 4.กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหามันคง และแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมันคง	สภ.คองส์	3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหามันคง และตรวจสอบคัดกรอง ปราบปราม คนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการ ป้องกันและแก้ไขปัญหามันคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100	ฝ่ายป้องกันฯ ฝ่ายสืบสวน	1.การตรวจสอบคัดกรองปราบปราม คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

		3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความ มั่นคงในภาพรวมดีขึ้น	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100		2.การรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน และ การรักษาความสงบเรียบร้อย 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม สถานการณ์ความไม่สงบ 2.เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ 3.เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ 5.การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย
--	--	---	---	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคง	สภ.คองหงส์	3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง และตรวจสอบคัดกรอง ปราบปราม คนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น 3.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญ หาความมั่นคงบรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 100 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 100	ฝ่ายป้องกันฯ ฝ่ายสืบสวน	1. การตรวจ สอบ คัด กร อ ง ปราบปราม คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา 2. การรักษาความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินของประชาชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย 1. การเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบ 2. เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่ 3. เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีความมั่นคงในพื้นที่ 5. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคง และความสงบเรียบร้อย 1. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดี เฉพาะทาง 2. การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำความผิด ค้ามนุษย์และความผิด ที่เกี่ยวข้อง 3. เพิ่มความมั่นคงประสิทธิภาพ การปราบปรามและ ดำเนินคดีการ กระทำ ความผิดค้ำมนุษย์ และ
---	------------	--	---	----------------------------	--

					ความผิดหู กี่ยวข้อง 4. การป้องกันปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด 5. การสกัดกั้นปราบปรามการผลิต การค้ายาเสพติด 6. การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมาย ระดับโรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า 7.การสืบสวนและสอบสวนการ กระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติ มิชอบในวงราชการ 8.การปราบปรามการกระทำ ความผิด เกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 9.การป้องกันปราบปรามการ กระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0	สภ.คองหงส์	4.1 การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4.2 ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร	-ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * -ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปติ กว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 -ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ 4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนกำหนด -ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 -ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * (4 แนวทางตามแผนแม่บ ่ท 20 แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ)	ทุกฝ่าย	เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0 1.การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร 2.การจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐ และข้อมูล เปิตรองรับการเชื่อมโยง ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล 1.การฝึกอบรมตำรวจ 2.การให้บริการสุขภาพ 3.การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้านสวัสดิการที่พึงอาศัย

		4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	-ผลการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 – 94.99 คะแนน) -สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ร้อยละ 20 -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านความโปร่งใส) -ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความ ยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านความโปร่งใส)		4.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการศึกษา 1. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 12
--	--	---	--	--	---

ประมาณการวงเงินงบประมาณ - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.1 ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100 แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความปลอดภัยสูงสุด สมพระเกียรติ และเป็นไปตามพระราชประสงค์
2. การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
3. ปรับแผนการถวายความปลอดภัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน
4. หัวหน้าหน่วยต้องกำกับ ดูแล อำนวยการ และตรวจสอบการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจ มีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
5. ซักซ้อมการปฏิบัติ ให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับ โดยเฉพาะ รอง สว. - ผบ.หมู่ ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้
6. ปรับลดกำลังในเครื่องแบบให้เหลือ 1 ใน 3 โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วม ทางแยก หรือจุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย ที่เหลือให้ใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	- ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตาม พระราชประสงค์ ร้อยละ 100 - ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย	สภ.คองส	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึง หลักการ เหตุผล และความ จำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม
2. นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการ ดำเนินงานตามโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์
3. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
4. ทุกหน่วยต้องพร้อมปฏิบัติ เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
5. สนับสนุนโครงการพระราชดำรินในพื้นที่รับผิดชอบและภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ
6. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ โดยต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ
7. กรณีมีภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา รวมทั้งรายงานข้อมูลไปยังหน่วย หรือ ตร. โดยเร็ว
8. กรณีมีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงระดับ ตร. ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอ ตร. เพื่อจะได้สนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ และสิ่งของในการบรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยรองรับ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชน	- การปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาและการเผยแพร่ความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ จำนวน (200 คน)	สภ.คอหงส์ ป้องกันฯ	ตชส.	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.1 สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.1

1. จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
2. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ 40
3. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน และการบริการ)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ
2. พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้าน กำลังพล (สอดคล้องกับความหนาแน่นของจำนวน ประชากรและพื้นที่) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ
3. นำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรมให้เกิดการ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ และ ชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทย อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์และความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ให้ตอบสนองรองรับกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของประเทศ

4. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)
5. เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยด้านจราจร
6. ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดมาตรการควบคุมแหล่งช้อปปิ้งของผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัยแหล่งอบายมุขหรือสถานบริการที่จะเป็นแหล่งพัวอาชญากรรมปลูกจิตสำนึกและการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนชุมชนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้าน อาชญากรรมในระยะยาว
7. สร้างภาพลักษณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น
8. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายและ บริการ ประชาชน	1. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการและ ระวังเหตุ ของสายตรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 2.จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็น ผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ 4) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับ ปี ที่ผ่านมา 3.กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ไม่เกิน 85.83 คดี/ ประชากร หนึ่งแสนคน 4.กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน 29.39 คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน ความเชื่อมั่นของประชาชนในการให้บริการ บนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สาย ตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *	สภ.คอหงส์	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การรักษาความปลอดภัยและ ให้บริการ แก่นักท่องเที่ยว	1.การควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน 5 คดี/ นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน 2.ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ที่ติดต่อ ขอรับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สภ.คอหงส์	ฝ่ายป้องกันฯ	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.2 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 2.2

17

1. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)
2. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านอำนวยความสะดวก) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา
 1. พัฒนาระบบงานสอบสวน และงานบริการบนสถานีโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน อย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า รวมทั้งพัฒนาระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้า และการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม
 2. กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
 3. พัฒนาการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชน ให้เข้าถึง ความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ)
 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถบูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
 5. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามประมวลกฎหมายอาญาและพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและ ครอบครัว พ.ศ. 2553
 6. เพิ่มศักยภาพในการควบคุมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานตำรวจ และสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมของ ตำรวจทุกขั้นตอน ปิดช่องโหว่ที่จะเป็นการเอื้อต่อการประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยอื่น
กิจกรรม : การสนับสนุนการปฏิบัติด้านการสอบสวน กิจกรรม : การปฏิรูประบบงานสอบสวนและการ บังคับใช้กฎหมาย - กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา 1	1.พนักงานสอบสวนที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 2.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการ สอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ 1.จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ 2.ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความ ร้องทุกข์ต่างท้องที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน 1. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อการดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิตามหลักสิทธิ มนุษยชนในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 2. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/ ต่อ มาตรการคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตามหลักสิทธิ มนุษยชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 3. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อ การได้รับการปฏิบัติที่ ี่เหมาะสม ตามหลักสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนเรื่องร้องเรียน 4. จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ ค้างเก่าได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 24	สภ.คอหงส์	ฝ่ายสอบสวน	-	-	-
		หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ		

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาของงบประมาณ				
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน 19
- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา	1. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน ด้าน สืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 * 2. ร้อยละเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานจากการใช้ เงิน กองทุนฯ ต่อ จำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุนฯ 2.1. จำนวนคดีที่ทราบตัวคนร้าย/และ หรือออก หมายจับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 92.33 2.2 ผลการจับกุมตามหมายจับ ไม่น้อยกว่า 35.97	สภ.คอหงส์	สืบสวน	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง ตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น
ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100
แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- การบริหารจัดการความมั่นคง
 - บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันภัยอาชญากรรม
 - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่
 - บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการ
 - สร้าง ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- การตรวจสอบ คัดกรอง ปรามปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา
 - ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมือง
 - ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด
 - เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว
 - ปรามปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน ²⁰
กิจกรรม : การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปราม คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา	1. สกัดกั้นคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์อย่างมี ประสิทธิภาพตรวจพบคนต่างด้าวจากบัญชี ต้องห้ามเข้า มาในราชอาณาจักร ไม่เกินร้อยละ 1 2.คนต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายถูกจับกุม ไม่น้อย กว่า 120 คน 3.ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการป้องกัน ปราบปราม ผลักดันคนต่างด้าวและการรับบริการ ตรวจอนุญาต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 *	สภ.คองหงส์	สืบสวน ป้องกันฯ	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1.การป้องกันและแก้ไขปัญหาก่อการร้าย

- 1.1ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาก่อเหตุรุนแรง การก่อการร้ายรูปแบบใหม่ การโฆษณาชวนเชื่อของกลุ่มก่อการร้าย การป้องกันและรับมือการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในกิจกรรมสนับสนุนการก่อการร้าย รวมทั้งควบคุมและป้องกันการเผยแพร่แนวคิดสุดโต่งที่นิยมการใช้ความรุนแรง (Radicalization)
- 1.2.เฝ้าระวังคนในพื้นที่ในการสนับสนุนกิจกรรมการก่อการร้ายทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 1.3.เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมให้เห็นความสำคัญของปัญหาก่อการร้าย 60

2.การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

- 2.1.ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ
- 2.2.เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน

3.การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

- 3.1.เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. 2558
- 3.2.กำหนดแนวทางและมาตรการในการรักษาความปลอดภัย อำนวยความสะดวก และบรรเทาเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่นซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสถานที่ชุมนุม และกำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทราบสถานที่ที่ใช้ในการชุมนุมและช่วงเวลาที่มีการชุมนุม ตลอดจนคำแนะนำเกี่ยวกับเส้นทางการจราจรหรือระบบการขนส่ง สาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับผลกระทบ จากการชุมนุมน้อยที่สุด
- 3.3.จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับ ความมั่นคงและความสงบ เรียบร้อย กิจกรรม : การดำเนินการด้าน การข่าว ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ของประเทศ และการรักษาความ ปลอดภัย บุคคลสำคัญ	- จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุมฝูงชน ในการชุมนุม สาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1 รายการ - การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ ที่ นำมาใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 200 เรื่อง	สภ.คอหงส์	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 3.3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 100

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1.การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง

1.1.ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากการค้ำมนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้า
ระวังปัญหาในระดับชุมชน

1.2.ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.3.เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์

1.4.ช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ำมนุษย์

1.5.ใช้สื่อ Social Network ในการรับแจ้งเหตุและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์

- 1.6.ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์
- 1.7.สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 1.8.เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
- 2.การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด
 - 2.1.ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการเฝ้า ระวัง และแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียนและชุมชน
 - 2.2.สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ทั้งในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหมู่บ้าน ชุมชน
 - 2.3.สร้างการเป็นอาสาป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้านชุมชน
 - 2.4.ปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด ผ่านทาง การบูรณาการด้านการ ข้าราชการ สืบสวนทางเทคโนโลยี
 - 2.5.เพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ทันต่อกลุ่มผลิต และผู้ค้ายาเสพติด
- 3.การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
 - 3.1.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้นดำเนินการ ทางคดี รวมทั้งปรับปรุง ขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและกระชับมากขึ้น
 - 3.2.เสนอให้มีการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 - 3.3.ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน
- 4.การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 4.1.เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม การบังคับใช้กฎหมาย
 - 4.2.การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- 5.ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
 - 5.1.เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงิน การธนาคาร ทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

6.ด้านการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

6.1.สร้างความรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยอันตราย และผลจากการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

6.2.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบปฏิบัติงานการสืบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน เพศ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ ความมั่นคง การจัดเก็บและรวบรวมพยานหลักฐาน ทางอิเล็กทรอนิกส์ และวัตถุพยานในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในที่เกิดเหตุ รวมทั้งการเก็บกู้ข้อมูลและตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางดิจิทัล ร่วมกับ ฝ่ายปฏิบัติการ

6.3.ส่งบุคลากรอบรมในด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ การเฝ้าฟัง การใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนหาข่าว และการดำเนินการด้านกรรมวิธีข่าวกรอง

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	1. สัดส่วนการจับกุมยาเสพติดภายในประเทศโดยการ สกัดกั้นได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 2.ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงาน ป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80 3.ขยายผลเครือข่าย ยาเสพติดหรือตรวจสอบ ทรัพย์สิน คดียาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของคดี ยาเสพติด รายสำคัญ - ร้อยละ 75 ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติด เปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั้ง ประเทศ	สภ.คองหงส์	สืบสวน	-	-	
กิจกรรม : การสกัดกั้น ปราบปราม การ ผลิต การค้ายาเสพติด กิจกรรม : การ สร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมาย ระดับ	1. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูง ได้รับการสร้าง ภูมิคุ้มกัน ป้องกันยาเสพติด จำนวน 15,000.- ราย					

โรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า กิจกรรม : การป้องกันปราบปรามการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	2. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสานโรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน) จำนวน 2 โรงเรียน 1. ประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรม ทางเทคโนโลยีไม่เกินร้อยละ 40 * 2.ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อประสิทธิภาพ การทำงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ทางเทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 3.จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่สำคัญ ที่พนักงานอัยการสั่งฟ้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสำนวนคดีที่จับกุมได้ 4. ผลการจับกุมอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ที่สำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคดีที่ บช.สอท. รับแจ้งทั้งหมดในปีงบประมาณ					25
---	---	--	--	--	--	-----------

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.1 การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.1

1. ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสถานีดำรวจภูธรคอหงส์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ 4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)
4. ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. พัฒนารูปแบบการให้บริการทุกประเภทของสถานีดำรวจภูธรคอหงส์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน สามารถเชื่อมโยงหลายหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก แบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ
2. พัฒนาการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคอหงส์ ให้ทันสมัย โดยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูล มาใช้ในการพัฒนา นโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอก แบบอัตโนมัติ เช่นการสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลให้มีมาตรฐานเดียวกัน
3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์การและออกแบบระบบการบริหารงานใหม่ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ ในทุกมิติ ไม่มีความซ้ำซ้อนของการดำเนินภารกิจ รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน
4. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้รับบริการมีช่องทางในการเสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างสะดวก และทันสถานการณ์
5. วางแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสถานีดำรวจภูธรคอหงส์ ให้ทันสมัย และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
6. บริหารงบประมาณ การเงิน ให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
7. จัดสรรที่พักอาศัย ให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน

8.กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ที่รองรับแนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายของแผนประเทศ ในทุกแผนที่เกี่ยวข้อง โดยติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

9.มีการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ

10.เสริมสร้างภาพลักษณ์สถานีตำรวจภูธรบางซ้าย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย 4.0	- ผลการพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นระบบราชการ 4.0 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)	สภ.คองหงส์	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. ส่งบุคลากรอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
 3. ให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและ การบังคับใช้กฎหมาย
 4. พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้นในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล
 5. พิจารณำบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
 6. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคณติ คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
 7. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
 8. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
 9. ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ	จำนวนข้าราชการตำรวจ ได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สภ.คองหงส์	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ด้าน สวัสดิการที่พึงอาศัย	จำนวนข้าราชการตำรวจได้รับจัดสรรห้องพักไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		อำนวยการ			

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.3

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00 – 94.99 คะแนน)
2. สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ร้อยละ 20
3. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ด้านความโปร่งใส)
4. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * (ด้านความโปร่งใส)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

1. กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ
2. ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานและ แหล่งที่มาของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน(บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าระดับ A (85.00-94.99) - จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่สำนักงานตำรวจ แห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ 50 จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติ หน้าที่ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100 - จำนวน ข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100 - จำนวน ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งาน สืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่บกพร่องในการ ปฏิบัติ หน้าที่ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	สภ.คองหงส์	ทุกฝ่าย	-	-	-

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กลยุทธ์แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สถานีตำรวจภูธรคองหงส์ ซึ่งในแต่ละด้าน จะมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีตัวชี้วัดตามเป้าหมายผลผลิตของสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ใช้เป็น เครื่องมือในการวัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยเจ้าหน้าที่แต่ละสาย เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละ ยุทธศาสตร์ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ ตามช่วงเวลา ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.(รอบ 6 เดือน) ภายในวันที่ 1 เม.ย.66

2.(รอบ 12 เดือน) ภายในวันที่ 1 ต.ค.66

ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคองหงส์ รวบรวมรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมิน

ผลสรุป ในภาพรวมเสนอตำรวจภูธรจังหวัด สงขลา ต่อไป
