



ผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสถานีตำรวจคอหงส์ ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา



ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครหลวง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครหลวง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

1. สถานีตำรวจนครหลวง ประจําปีงบประมาณ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่งสถานีตำรวจนครหลวง
ที่ ๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครหลวง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" เพื่อให้เกิดโอกาสมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครหลวง ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครหลวง	เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครหลวง	เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครหลวง	เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครหลวง	เป็นกรรมการ
๕. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครหลวง	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- วางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครหลวง
- ขับเคลื่อนให้สถานีตำรวจนครหลวง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครหลวง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครหลวง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก 
(พันตำรวจเอก เทพสุวรรณ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวง

๒. พันตำรวจเอก บัณฑูร เทพสุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจคอหงส์ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้



3. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ
 สถานีตำรวจนครหลวงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดตาม 10 ตัวชี้วัดการประเมิน **ITA** ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.คองหงส์ อนุมัติสั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตาม
ผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย
งานต่างๆ รายงานความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สภ.คองหงส์ ทุก 3 เดือน





- **ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.คอหงส์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2566

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับตำรวจ

- คู่มืองานป้องกันปราบปราม
- คู่มืองานจราจร
- คู่มืองานสืบสวน
- คู่มืองานสอบสวน
- คู่มืองานอำนวยความสะดวก
- คู่มืองานป้องกันปราบปราม ฉบับปรับปรุง 2564-2565

Facebook Twitter Line

คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน
Police Investigation Manual

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

Investigate
Detective
Investigate
Detective
Investigate

คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เล่ม ๘
งานพิธี

พ.ศ. ๒๕๕๘

คู่มือปฏิบัติงานมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๑



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



15 ก.พ.66 อบรมแนวทางการปฏิบัติหน้าทำงาน ป. จร. และงาน สส. ตามแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง



12 มี.ค.66 อบรมยุทธวิธีการเข้าระงับเหตุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



25 มี.ค.66 พ.ต.อ.บัณฑูร เทพสุวรรณ ผกก.สภ.คองหงส์ ร่วมอบรมโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



5 ก.พ.66 พ.ต.อ.บัญชา เทพสุวรรณ ผกก.สภ.คองหงส์ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคองหงส์ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูล กันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

• วิธีการดำเนินการ

-การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

-กำหนดมาตรการควบคุมการ
เบิกจ่ายเงิน

-กำหนดมาตรการควบคุม
กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

-การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี
ส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้
จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
คอหงส์ ทุก 3 เดือน



• **ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ**
การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส
คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

017

แผนการใช้จ่ายและการรายงานผล
ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครหลวง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 1-2
 ข้อมูล ณ 20 พฤษภาคม 2566

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ/ปีดำเนินการ	งบประมาณแหล่งที่มา/ประเภท				รวมยอดเงิน	แหล่งที่มาเงิน
			งบฯ	หน่วยงานรัฐ	ภาคเอกชน	อ.บ.ค.		
1	โครงการสร้างชุมชน	8000	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	จากมูลนิธิ/เงินบริจาค/มูลนิธิ/มูลนิธิ
2	ชุมชนปลอดภัย	21000	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	จากเงินอุดหนุนโครงการ/มูลนิธิ/มูลนิธิ
3	ป้องกันและปราบปราม	67500	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	จากงบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน
4	7 วันอันตราย เทศกาลสงกรานต์	17700	/	-	-	20	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	จากงบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน
5	วันขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์	15200	/	-	-	11-17	1 ตุลาคม 2565	จากงบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน
6	ชุมชนยั่งยืน	67000	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	จากงบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน
7	โครงการ 1 ต. 1 ร.	2240	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	งบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน
8	โครงการปราบปรามอาชญากรรม	19900	/	-	-	1	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	งบดำเนินงาน/งบดำเนินงาน

รองผู้บัญชาการ
 พันตำรวจเอก
 ธีรเดช สุขสุวรรณ
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวง



4 ก.พ.66 พ.ต.อ.บัณฑิต เทพสุวรรณ ผกก.๓ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจนครหลวง โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.คองหงส์ ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



• ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

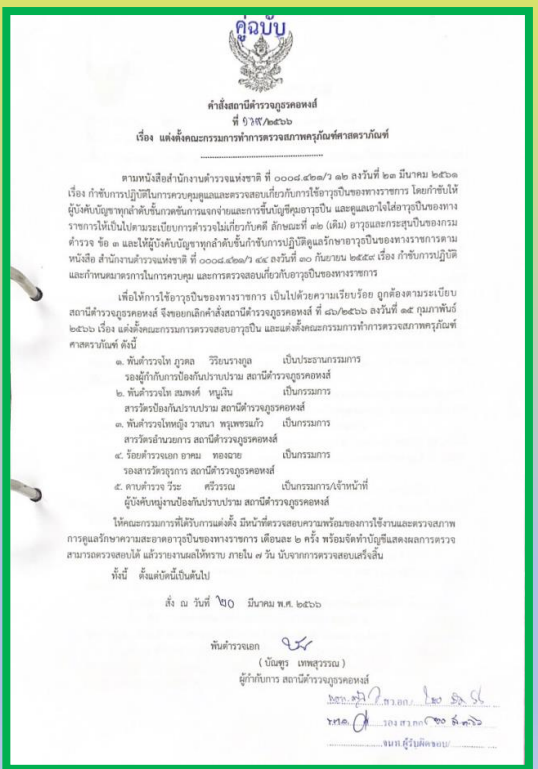
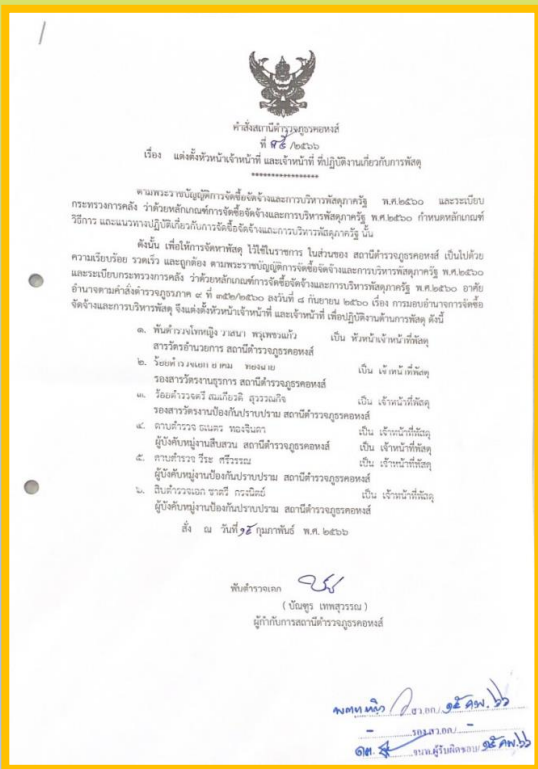


22 ก.พ.66 พ.ต.อ.บัณฑิต เทพสุวรรณ ผกก.สภ.คอหงส์ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรคอหงส์ โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.คอหงส์ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

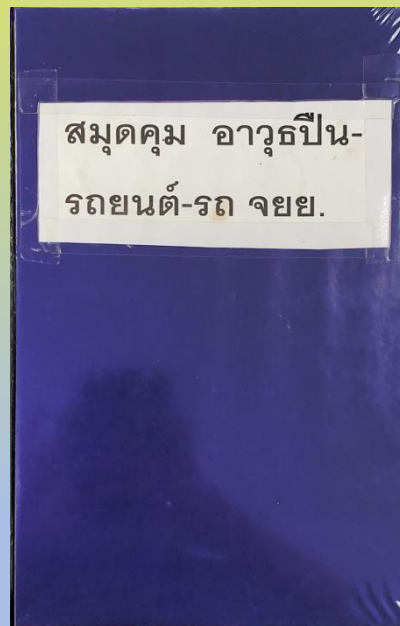
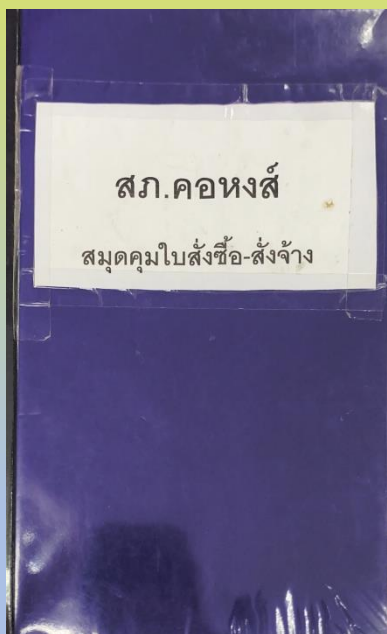


จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี 2566 และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



สภ.คอหงส์

ประกาศผู้ชนะการประมูลการจัดซื้อ
จัดจ้างและสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
รายเดือน เผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์ของ
หน่วยงานเพื่อความโปร่งใส
ตรวจสอบได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.คอหงส์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคอหงส์ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

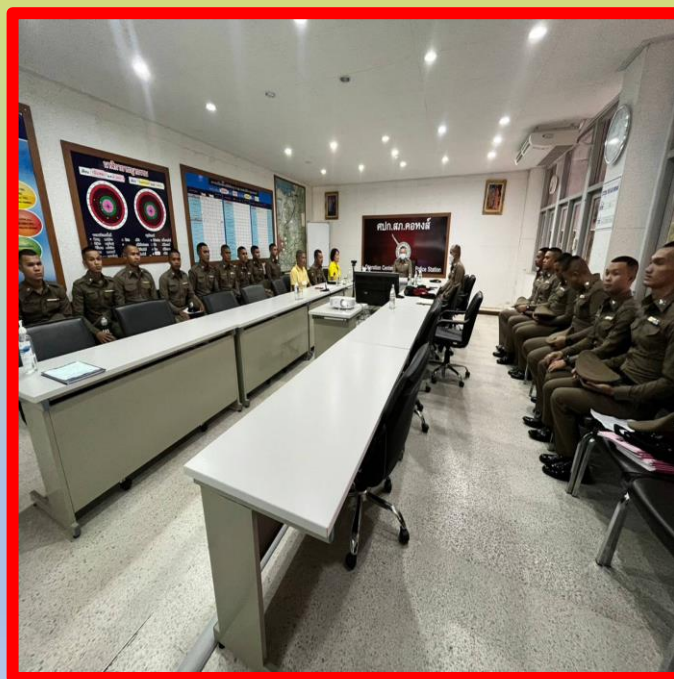
วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนตามหลักเกณฑ์ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

O21



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

- 1. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล**
 - ยุทธศาสตร์ ดร. 20 ปี
 - กอ-ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-พ.ศ.2556
 - ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล-ดร-2557-2566
- 2. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**
 - หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 1
 - หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 2
 - ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการสำรวจ (1)
 - แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
 - คำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล
 - หนังสือ ตร.ที่ 0009.26/ว.66
 - แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ลง 25 ก.ย.57
 - 28 คำข้บการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
 - หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น



ดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล ซึ่ง สภ.คอหงส์ ได้ทำการเผยแพร่หลักเกณฑ์และระเบียบต่างๆ ผ่านทาง **Web site** หัวข้อ **OIT 21** เพื่อให้กำลังพลได้เข้าทำการศึกษา พร้อมนี้ ได้ทำการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.คอหงส์ ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงิน
และพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
คอหงส์ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



ประกาศสถานีตำรวจภูธรคอหงส์
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจจาค และการจัดเก็บของกลาง
และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

ด้วยสถานีตำรวจ มีความมุ่งมั่นในการบริหารและจัดการจัดการทรัพย์สินของราชการ
ของบริจจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อให้มีการจัดเก็บ
การเบิกจ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิด
ประโยชน์สูงสุดในเชิงภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในกรณี จึงได้กำหนดจัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจจาค และการ
จัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ
เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประกาศ



26 ก.พ.65 คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืนของ
สภ.คอหงส์ ดำเนินการตรวจสอบคลังจัดเก็บอาวุธ
ปืน สถานีตำรวจภูธรคอหงส์แล้วรายงานให้
ผกก.สภ.คอหงส์ ทราบ



ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



3 มี.ค.66 พ.ต.อ.บัณฑิต เทพสุวรรณ
ผกก.สภ.คอหงส์ ออกตรวจความ
เรียบร้อยของอาคารแฟลตที่พักของทาง
ราชการ พร้อมสั่งการให้งานส่งกำลัง
บำรุงจัดหาช่างทำการซ่อมแซมจุดที่
เสียหาย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ใช้
เป็นที่พักอาศัยตามสวัสดิการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจ ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน **ITA**
สภ.คอหงส์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
คอหงส์ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต - จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต



“หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ
พ.ต.อ.บัณฑูร เทพสุวรรณ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคอหงส์
โทร.082-992-3519

“Suggestion or any complaint , please inform
Pol.Col. Buntoon Thepsuwan Superintendent
of Khohong Police Station.

Tel 082-992-3519



สภ.คอหงส์ ได้ทำการอบรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริตให้แก่ข้าราชการตำรวจและ นสต.ฝึกปฏิบัติ
ราชการ เพื่อส่งเสริมให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดี





ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.คอหงส์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
คอหงส์ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ITTA POLICE ITA 2023
ขอเชิญ ผู้มารับบริการ หรือภาคีต่อราชการ ร่วมประเมิน
ของสถานีตำรวจ ภูธรคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

EIT
External Integrity and Transparency Assessment

QR Code
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที »

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

Chie ITA, Chie RA, <https://paita.com>

ร่วมทำแบบประเมิน EIT ของ สภ.คลองหลวง

ITTA POLICE ITA 2023

คู่มือประเมินความโปร่งใสในการให้บริการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) Manual for Public Administration พ.ศ. 2566)

POLICE ITA 2023

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

คู่มือการประเมิน POLICEITA 2023 ของสถานีตำรวจ ภูธรคลองหลวง ประมาณ พ.ศ. 2566 คลิ๊ก

ผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

f

OPEN OFFICE
NO เปลี่ยนจาก **ของขวัญ** เป็น **คำอวยพร**
Gift Policy (Don't Take Gifts from Citizens)

"อย่าแลกยศับ ของขวัญกับของขวัญใจ" จากกรมผู้พิทักษ์สุภาพบุรุษ

เปิดสำนักงานรับแจ้งเหตุ
ศูนย์ปฏิบัติการคดีอาชญากรรม

ติดต่อ: 014-211-411

- สภ.คลองหลวง ได้ทำการจัดทำคู่มือการบริการประชาชนในทุกสายงานและได้ทำการเผยแพร่ใน Web site ของ สภ.คลองหลวง
- ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อผู้มีส่วนได้เสียได้สามารถร่วมประเมินได้ง่ายผ่านได้หลายช่องทางเพื่อความสะดวก
- ทำการอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

• วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน **ITA** สภ.คอหงส์

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคอหงส์ ทุก 3 เดือน




POLICE ITA 2023
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง
ประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. 2566

←

External Integrity and Transparency Assessment **EIT**



แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือค้นคองง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://policeita.com>
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อทำการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

Clinic ITA Clinic ITA <https://policeita.com>

ตัวชี้วัดที่ 7

ประสิทธิภาพการสื่อสาร



หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | คู่มือการใช้งาน | ข่าว - บริการติดต่อ | แบบสำรวจ | มาตรฐาน ITA - | ITA

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจ

Chat with ตำรวจภูธรคลองหลวง
สวัสดีครับ สถานีตำรวจภูธรคลองหลวงยินดีให้บริการครับ

Start chat

Powered by Messenger



แบบรับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม
ของ สภ.คลองหลวง

ความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม ของท่าน สามารถทำให้ สภ.คลองหลวง พัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นได้

capkom161@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

 **ช่องทางรับฟังความคิดเห็น**
สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริต/แจ้งเบาะแส ให้ สภ.คลองหลวง

สอบถาม/แจ้งเรื่องร้องเรียน/แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต หรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.คลองหลวง 111 หมู่ 2 ถนนกลางเจริญ ตำบลคลองหลวง อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี 90110 โทรศัพท์ 074-211411 (ตลอด 24 ชม.)

capkom161@gmail.com สลับบัญชี

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส *
ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

อีเมล
อีเมลของท่านจะเป็นความลับ *

สภ.คลองหลวง ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการและสื่อสังคมออนไลน์ พร้อมจัดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ เรื่องร้องเรียนต่างๆ ผ่านทาง Web site ของ สภ.คลองหลวง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการติดต่อสื่อสารได้โดยง่ายสะดวกรวดเร็ว



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

• วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.คอหงส์
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน **ITA**
สภ.คอหงส์

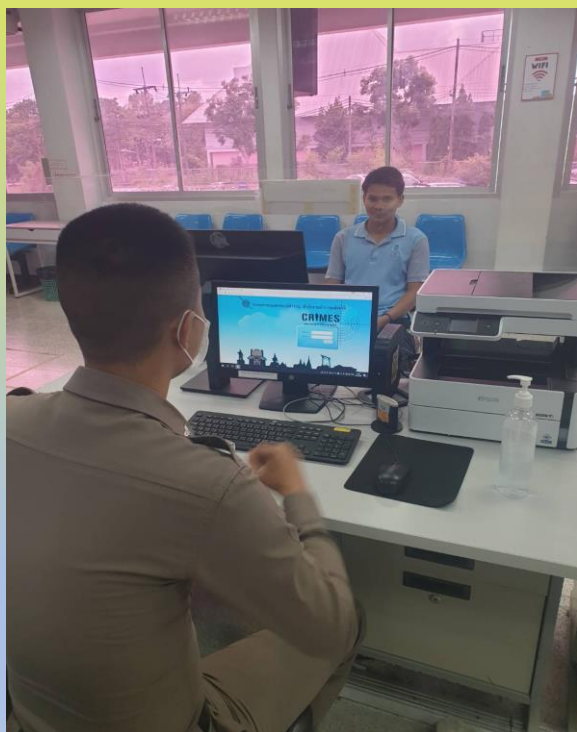
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
คอหงส์ ทุก 3 เดือน



ตัวชี้วัดที่ 8

การปรับปรุงระบบการทำงาน



แบบรับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม ของ สภ.คองหงส์

ความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม ของท่าน สามารถทำให้ สภ.คองหงส์ พัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้นได้

capkom161@gmail.com สลับบัญชี

ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

 **ช่องทางรับฟังความคิดเห็น**
สถานีตำรวจภูธรคองหงส์

1. สภ.คองหงส์ ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OT 1-022 (19 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O16)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O17-O20)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(O21)

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O22)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ การ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 23-30 (21 คะแนน)

**10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต
(O23-O29)**

**10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ
ทุจริต(O30)**

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)